

“Geef uw ziekteverzuim-arbobeleid uit handen én houdt de regie”

Waar mensen werken kan ook verzuim vanwege ziekte optreden. Om de bedrijfscontinuïteit te garanderen is het van belang dat vaststaat hoe binnen de organisatie met verzuim door ziekte omgegaan wordt.

Het voeren van arbobeleid is een wettelijke plicht voor de werkgever en wordt genoemd in het Arbeidsomstandighedenbesluit (art. 2.9). Het voorkomen en beperken van ziekte is een vanzelfsprekende doelstelling en iedere werkgever is verplicht om beleid te voeren dat zorgt voor veiligheid en gezondheid van werknemers.

Een ziekteverzuimbeleid heeft verschillende voordelen:

- ✓ Het geeft weer hoe de werkgever omgaat met ziekte en ziekteverzuim.
- ✓ Het geeft procedures aan die gevolgd moeten worden.
- ✓ Het geeft verantwoordelijkheden en bevoegdheden weer die werkgever heeft bij ziekteverzuimbegeleiding en biedt middelen die benut kunnen worden.

Een effectief ziekteverzuimbeleid bestaat uit een aantal onderdelen:

ZIEKTEVERZUIMPREVENTIE en ANALYSE - Het ziekteverzuimbeleid richt zich op de preventie van ziekte in het algemeen en de wijze hoe de werkgever hiermee omgaat. I'M p&o service brengt de problemen in kaart en draagt adviezen aan. I'M p&o service beschikt over een groot netwerk met professionals gespecialiseerd in ziektepreventie. Om de effectiviteit van een ziekteverzuimbeleid te evalueren analyseert I'M p&o service periodiek de verzuimcijfers en de verzuimoorzaken en worden verzuimpatronen vaak duidelijker. Het ziekteverzuimpercentage kan namelijk het gevolg zijn van een beperkt aantal langdurige verzuimgevallen of juist van veel en frequent verzuim. Voor preventie of aanpak van het ziekteverzuim is het van belang dit te weten.

ZIEKTEVERZUIMPROTOCOL - Een protocol beschrijft de processen rondom ziekmelden, verzuimcontrole, verzuimbegeleiding, re-integratie bij langdurig verzuim, loondoorbetaling bij ziekte en de verrekening van vakantiedagen. Door processen en hun inhoud schriftelijk vast te leggen, hebben alle betrokkenen duidelijkheid over hun rechten en plichten en wordt voorkomen dat individuen afwijkend behandeld worden.

BEGELEIDING VOLGENS WET VERBETERING POORTWACHTER - Om te voorkomen dat werknemers (onnodig) langdurig ziek blijven, is bewaking van het verzuimproces door I'M p&o service als case-manager efficiënt. De zieke werknemer wordt begeleidt, zodat ze sneller kunnen terugkeren naar werk. In samenwerking met een gecertificeerd Arbodienst en bedrijfsarts kan de volledige ziektebegeleiding uit handen worden gegeven én voor u als werkgever de regie worden behouden.

RI&E - Het uitvoeren van een RI&E is een terugkerend proces en is een verplicht hulpmiddel voor werkgevers. Na de uitvoering bent u op de hoogte van de arbeidsrisico's die uw medewerkers lopen en of u de benodigde maatregelen heeft genomen. Het is verstandig om bij iedere wijziging in bedrijfsvoering of minimaal jaarlijks, uw plan van aanpak te laten checken en de voortgang te beoordelen.

Het is belangrijk dat alle onderdelen binnen het personeelsbeleid met elkaar verbonden zijn. Ik adviseer u graag met het ziektebeleid binnen uw bedrijf op te stellen en/of te begeleiden. Uiteraard kom ik graag langs om de mogelijkheden te bespreken!

Met vriendelijke groet,

Ingrid Middelveld 